



İŞSİZLİK İÇİN ÇÖZÜM OLUYOR

Proje bazlı ve dönemsel çalışma modeli bugün birçok şirkette uygulanıyor. Geçici süreyle işe alım dönemleri ihtiyaca göre şekillenirken, bu çalışma şekli işsizliğe bir çözüm oluyor.

Bugün birçok sektörde dönemsel ve proje bazlı çalışmalar yapılıyor. Özellikle işleyişi açısından proje bazlı çalışan şirketlerde dönemsel çalışma modelleri daha sık görülüyor. Bu çalışma şekli, işsizliğe de iyi bir çözüm oluyor. Ne sıklıkla ve hangi dönemlerde dönemsel işe alımın yapıldığıysa şirketin ihtiyacına göre şekilleniyor. Hugent Danışmanlık Satış Direktörü Çağlan Ünal Üzümcü, dönemsel ihtiyacın genellikle yılsonunda veya şirketin yıl kapanış dönemine denk gelebildiğini dile getiriyor. Üzümcü, şirketin ihtiyacının, proje yoğunluğunun ve ileriki dönemler için koyduğu planların bu süreleri belirlediğini söylüyor. Yönetici, esnek çalışma modellerine sıcak bakan ve dış kaynak kullanımını etkili şekilde yöneten şirketlerde bu modelde çalışma imkanının daha fazla olduğunu sözlerine ekliyor.

Birçok avantaj sağlıyor

Üzümcü; dönemsel projelerde çalışan kişilerin, farklı sektörleri tanıma, farklı yöneticilerle çalışma ve network kazanma gibi birçok avantaj elde ettiklerini belirtiyor. Bazı mesleklerde, proje bazlı çalışmanın daimi işlere tercih edildiğini anlatan yönetici; yazılım gibi bazı sektörlerde çalışanların belirli bir firma bünyesinde çalışmak yerine, birçok projede görev alıp farklı deneyimler kazanmayı tercih ettiklerini dile getiriyor.

Görev tanımında farklılık bulunmuyor

Dönemsel pozisyonlar çoğunlukla proje bazlı alınan işler, hamilelik izni, askerlik, çalışan kişiyle ilgili gelişen ani bir süreç, ayrılma, o pozisyon için kadro açılmaması gibi sebeplerle ortaya çıkıyor. Yönetim kurulu danışmanlığı, insan kaynakları danışmanlığı ya da outplacement gibi belirli süreler için alınan danışmanlık hizmetleri de bu kapsamda değerlendiriliyor. Dönemsel pozisyonların ve görev tanımlarının daimi pozisyonlardan farklı olmadığını söyleyen Üzümcü, çalışan profiline göre farklılık gösterebildiğini belirtiyor. Büyük şirketlerin, bünyesine daimi personel alacağı zaman belirli kriterler arayabildiğini ifade eden yönetici, dönemsel olarak alaca-



ğı personel için belli bir şart koşmayabildiğini anlatıyor.

Kurumsallaşmayı getiriyor

Üzümcü'ye göre, şirketlerin ana işlerine odaklanmaları ve kendi uzmanlıkları olmayan konular için dönemsel bir uzmanlık veya danışmanlık hizmeti almaları günümüzde kaçınılmaz bir ihtiyaç. Bu durum genellikle yabancı şirketlerde görüldüğünü ifade eden yönetici, yerli şirketlerin de bu hizmeti almalarıyla kurumsallaşma yönünde önemli adımların atıldığını söylüyor. Büyük ölçekli pek çok firmanın bu hizmeti aldığını belirten yönetici, KOBİ'lerin de dönemsel ve esnek çalışma konularında çalışmalar yaptıklarını dile getiriyor. Üzümcü, bu çalışma modelinin gelecek birkaç sene içinde daha da yaygınlaşacağını düşünüyor.