



I. YÖNETİM DANIŞMANLARI ZİRVESİ İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Yönetim danışmanlığı mesleğinin tanıtımı, bilinirliği ve hizmet kalitesinin gelişimini sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştiren Yönetim Danışmanları Derneği'nin (YDD) düzenlediği I. Yönetim Danışmanları Zirvesi, **11 Nisan 2014** tarihinde İstanbul Çırağan Palace'da gerçekleştirildi. Türkiye'de ve dünyada iş alanında öne çıkan yeni kavram ve yaklaşımların ele alındığı I. Yönetim Danışmanları Zirvesi'ne; iş dünyasından, danışmanlık şirketlerinden ve kamu kuruluşlarından üst düzey temsilcilerle birlikte, yurt dışından alanında uluslararası deneyime sahip ve kritik sorumluluklar almış konuklar katıldı. Ana teması; “Kurumsal Yönetişim ve Değişim Yönetiminin Danışmanlık Projelerine Yansımaları” olan Zirve'de düzenlenen özel panellerde konuşmacıların sunumlarıyla katılımcılara farklı bakış açıları sunuldu. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından da desteklenen Zirve kapsamında, En Başarılı Danışmanlık Projesi Ödülleri de ilk kez sahiplerini buldu. Yönetim Danışmanlığında, doğru yöntemlerle gerçekleştirilerek katma değer yaratan sonuçlar ürettiği belirlenen projelerin ve doğru yaklaşım örneklerinin ön plana çıkartılmasını hedefleyen “En Başarılı Danışmanlık Projesi” ödülünü Kayseri Gaz ile NMT Danışmanlık'ın birlikte gerçekleştirdiği Kurumsal Risk Yönetimi Projesi aldı.

Zirve'nin sabah oturumunda İş Ahlakı ve Kurul Etkinliği Merkezi Direktörü **David R. Beatty**, “Kurumsal Yönetişim” anlayışı ve uygulamalarının 1600'lü yıllardan günümüze kadar gelişimini anlatırken, öğleden sonraki özel oturumda, ICMCI ABD Mütevelli Heyeti ve Yönetim Kurulu Üyesi **Oliver Matar** ise “Değişim Yönetimi” alanındaki modelleri paylaştı.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Göçmen**'in yönettiği “Türkiye’de Kurumsal Yönetim Uygulamaları” panelinde ise Verimlilik Genel Müdürü **Anıl Yılmaz** ile iş dünyasından yöneticiler panelist olarak yer aldı. Konuşmasında kamudaki stratejik yönetim konusundaki tecrübelerini aktaran **Yılmaz**, kurumsal yönetim uygulamalarının, kamu ve özel sektör ayrımı yapmaksızın uygulanması gerektiğini belirtti. Kurumsal yönetim uygulamalarında kamu ve özel sektör açısından bazı farklılıkların olduğunu belirtir ve kamu kurumlarındaki mevcut uygulamalardan bahseden **Yılmaz** “Kamuda değişimin yavaş ilerlemesi ve genellikle uzun vadeli olması, sonuçların alınmasını da geciktiriyor. Bu nedenle kamu kurumları kurumsal yönetim uygulamaları ve iyi yönetişime daha çok ihtiyaç duymaktadır. 2002 sonrasında kamu yönetiminde bu yönde çok önemli adımlar atıldı, reformlar gerçekleştirildi. Stratejik yönetime ve yönetişime giden yol

ve felsefe belirlendi. Yine bu dönemde yeni yönetsel araçlar ve kurumlar oluşturularak Stratejik Planlama, Performans Esaslı Bütçeleme, İç Kontrol ve İç Denetim, Bilgi Edinme Hakkı Kanunu, Kamu Hizmet Envanteri ve Hizmet Standartlarının Oluşturulması, e-Devlet Uygulamaları ve e-İmza, Kamu Etik Kurulu, Kamu Denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık) gibi birçok yeni uygulama başlatıldı” diye konuştu. Konuşmasının devamında kamu kurumlarında yönetişimin iyileştirilmesine yönelik olarak olumlu gelişmeler yaşandığını vurgulayan **Yılmaz**, iyi yönetişim için şu önerilerde bulundu: “Kamu yönetiminde yönetim kültürü değiştirilerek vatandaşın da katılımı sağlanmalı, kamu yönetiminde iyi uygulamaların yaygınlaştırılması konusunda iyileştirilmeler yapılmalı, ana düzenleyici aktörler arasında koordinasyon artırılmalı, çalışanlar performansları üzerinden değerlendirilmeli, politika belirleme ve uygulama süreçleri ile bunların sorumlu kurumları birbirinden ayrılmalı ve kamu yönetiminde tüm paydaşlar işin içinde yer almalı.”

ARGE Danışmanlık Yönetim Kurulu Başkanı **Dr. Yılmaz Argüden**'in yönettiği “Değişim Yönetiminde Türkiye Örnekleri Nedir?, Nasıl Ölçülür?” konulu panelde ise kamu ve özel sektör yöneticileri tarafından konuya ilişkin örnekler sunuldu.